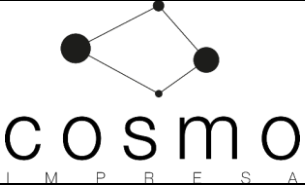
	PROGRAMMA DI SVILUPPO DELLA CULTURA DELL'INCLUSIONE E DELLA PARITA' DI GENERE	MOD-PDR-04
Revisione: 00	Data revisione: 20/09/2024	Pag. 1 di 2

ANNO:	2024	DATA 1° COMPILAZIONE:	20/09/2024	DATA AGGIORNAMENTO	20/09/2024	COMPILATORE	Comitato Guida
-------	------	-----------------------	------------	--------------------	------------	-------------	----------------

TIPOLOGIA	OPERAZIONE	DESTINATARI	RESPONSABILE	TEMPISTICHE
Comunicazione	Assicurare, attraverso la pubblicazione dei contenuti sul sito Web, che le Parti Interessate siano consapevoli ed abbiano accesso a: - "Politica Integrata" (PO5-01)	Clienti – Fornitori – Comunità - Partner	Comitato Guida	Ad aggiornamento
Comunicazione	Assicurare, attraverso la pubblicazione dei contenuti sul sito Web, nel sistema informativo interno o attraverso incontri specifici, che i lavoratori siano consapevoli ed abbiano accesso a: - "Politica Integrata" (PO5-01); - Policy collegate alla "Politica Integrata" - Policy di gestione delle Risorse Umane (PO-PER-01); - Policy per il sostegno della genitorialità attiva (PO-PER-02); - Policy di condotta per la prevenzione e il contrasto alle molestie (PO-PER-03). - Linee Guida relative al Sistema di Gestione per la Diversità e Inclusione e il Sistema di Gestione per la Parità di Genere (LN-PER-01) - Linee Guida per prevenire i fenomeni di molestia e violenza sul luogo di lavoro (LN-PER-03) - procedure adottate dalla Società in ambito Parità di Genere	Dipendenti	Comitato Guida	Ad aggiornamento
Comunicazione	Assicurare, attraverso la pubblicazione dei contenuti sul sito Web, nel sistema informativo interno o attraverso incontri specifici, che i lavoratori siano consapevoli dei progetti in ambito Parità di Genere promossi dalla Società e dei benefici che ne deriveranno sia per la Società che per i dipendenti.	Dipendenti	Comitato Guida	Ad aggiornamento
Coinvolgimento	Somministrare questionari/sondaggi attraverso cui i dipendenti possono comunicare, in modalità anonima: - la soddisfazione inerente alle specifiche esigenze di Parità di Genere; - opinioni e suggerimenti; - informazioni inerenti a comportamenti pericolosi: discriminazioni, abusi, violenza.	Dipendenti	Comitato Guida	Questionario somministrato annualmente
Formazione	Assicurare a tutti i dipendenti di Cosmo, compreso il vertice, le conoscenze di base, e la consapevolezza per poter attuare le procedure del Sistema di Gestione per la Parità di Genere. L'oggetto della formazione riguarda gli argomenti individuati all'interno del MOD-PER-04 "Piano di formazione e addestramento annuale"	Dipendenti	Comitato Guida	Ogni anno

	PROGRAMMA DI SVILUPPO DELLA CULTURA DELL'INCLUSIONE E DELLA PARITA' DI GENERE	MOD-PDR-04
Revisione: 00	Data revisione: 20/09/2024	Pag. 2 di 2

TIPOLOGIA	OPERAZIONE	DESTINATARI	RESPONSABILE	TEMPISTICHE
Coinvolgimento	Acquisire, attraverso il coinvolgimento diretto dei dipendenti, ulteriori informazioni per lo sviluppo di obiettivi e pratiche in ambito parità di genere e diversità e inclusione, in aggiunta ai questionari anonimi, attraverso focus group.	Dipendenti	Comitato Guida	Ogni anno
Coinvolgimento	Coinvolgere le Parti Interessate esterne al fine di pianificare la realizzazione di progetti volti a migliorare la cultura in materia di Parità di Genere e Diversità & Inclusione e valorizzando gli impatti positivo che si possono generare	Clienti – Fornitori – Comunità - Partner	Comitato Guida	Febbraio 2026